

Policy Aziendale su Diversità, Inclusione e Diritti Umani

Versione 1.0 – 10/10/2024

1 Introduzione

I.S.I. Srl si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e che valorizzi la diversità. Promuoviamo il rispetto dei diritti umani fondamentali e adottiamo pratiche che garantiscano equità, non discriminazione e uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti.

2 Obiettivi

- Promuovere una cultura di inclusione in cui ogni dipendente si senta valorizzato, rispettato e supportato.
- Garantire che le decisioni aziendali, incluse assunzioni, promozioni e gestione delle prestazioni, siano basate sul merito e non su criteri discriminatori.
- Prevenire e combattere tutte le forme di discriminazione, molestie e ingiustizie.
- Assicurare il rispetto dei diritti umani secondo le normative nazionali e internazionali.

3 Diversità

I.S.I. Srl riconosce e apprezza le differenze individuali, comprese (ma non limitate a) quelle di genere, età, razza, etnia, religione, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità e background culturale. Crediamo che la diversità migliori l'innovazione, la creatività e la competitività.

4 Inclusione

L'inclusione è l'elemento chiave che ci consente di sfruttare i benefici della diversità. Ci impegniamo a creare un ambiente dove ogni dipendente abbia la possibilità di contribuire pienamente senza barriere.

5 Diritti Umani

In I.S.I. Srl rispettiamo e promuoviamo i diritti umani all'interno e all'esterno dell'azienda, in conformità con le linee guida dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

6 Responsabilità e Monitoraggio

La responsabilità di implementare questa policy ricade su tutti i dipendenti, con un particolare ruolo di supervisione affidato ai manager.

7 Procedure di Reclamo

Ogni dipendente che ritiene di essere vittima di discriminazione, esclusione o violazioni dei diritti umani può presentare un reclamo. Le segnalazioni saranno esaminate in modo rapido e imparziale, e verranno intraprese azioni correttive appropriate.

8 Aggiornamenti e Miglioramenti

La policy verrà rivista periodicamente per garantire che rimanga attuale e conforme alle nuove normative o alle esigenze dell'azienda.

9 Conclusione

L'impegno per la diversità, l'inclusione e il rispetto dei diritti umani non è solo un obbligo morale e legale, ma un valore fondamentale per il successo a lungo termine della nostra azienda.